



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก  
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

โทร. ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๐, ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๑

โทรสาร. ๐-๓๒๓๒-๔๕๑๒

[www.chedihak.go.th](http://www.chedihak.go.th)

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจะใช้แผนฉบับนี้เป็นภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก  
มีนาคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑
๒. หลักการและเหตุผล.....	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๔
๔. เป้าหมาย.....	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๔

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๑๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๓

### ส่วนที่ ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๔๔
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๗๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๙๖

# ส่วนที่ ๑

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ  
ป่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล  
หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่  
ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่  
การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์  
สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจาก  
การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม  
จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ  
ตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้  
ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้โอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย  
ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่ง  
ที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน  
ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม  
การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-T) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยในปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลงลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ คงสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/

กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ



๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และ ผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๑.๑.๑ (๓) มาตรการการกำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด (งานธุรการ)
		๑.๑.๑ (๔) มาตรการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ ดี และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๑.๑.๑ (๕) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๑.๒.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หัก	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน)	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สาธารณสุขฯ	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน)	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการค่ายพุทธบุตร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการเยาวชนวัยใส ห่างไกลยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ตำบลเจดีย์หัก องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ	
	มติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ - กิจกรรม ๑๑ โครงการ	๑,๔๖๐,๐๐๐	๑,๔๖๐,๐๐๐	๑,๔๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ (๑) โครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๒.๑ (๒) มาตรการ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการยกย่องชมเชยผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๒.๒.๒ (๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๓ (๑) มาตรการ ยกกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการ การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด (งานธุรการ)
		๒.๓.๑ (๒) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด (งาน ปชส.)
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๒ (๑) กิจกรรม การมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	-	-	-	สำนักปลัด (งานสวัสดิการสังคม)
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	สำนักปลัด (งานสวัสดิการสังคม)
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	ทุกสำนัก/กอง
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	สำนักปลัด (งานกฎหมาย และคดี)
		๒.๕.๓ (๒) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เจตียั้ห้กว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	สำนักปลัด (งานกฎหมาย และคดี)
มติที่ ๒	รวม	๑๑ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	-	-	-	สำนักปลัด (งานธุรการ)
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	-	-	-	สำนักปลัด (งานธุรการ)
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต. และ การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	-	-	กองคลัง
		๓.๑.๒ (๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	-	-	-	สำนักปลัด (งาน ปชส.)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานนโยบาย และแผน)
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ รับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	สำนักปลัด (งานกฎหมาย และคดี)
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	สำนักปลัด (งานกฎหมาย และคดี)



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานนโยบาย และแผน)
		๓.๓.๑ (๒) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจดีย์หัก	-	-	-	สำนักปลัด (งานนโยบาย และแผน)
		๓.๓.๒ (๑) กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก	-	-	-	สำนักปลัด (งานนโยบาย และแผน)
มติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๓ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	-	-	-	สำนักปลัด (งานกฎหมายและคดี)
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน	-	-	-	ทุกสำนัก/กอง
	๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารด้านงานบุคคล	-	-	-	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	กองคลัง
		๔.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุและการบริหารงานพัสดุ	-	-	-	กองคลัง
		๔.๒.๓ (๒) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ	-	-	-	กองคลัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานบุคคล)
		๔.๓.๒ (๑) มาตรการ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	สำนักปลัด (งานธุรการ)
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการ ฝึกระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด
		๔.๔.๒ (๑) โครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๓ โครงการ	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้มีการศึกษาวิจัยจากหลายแหล่งข้อมูลพบว่า มีปัจจัยหลายประการที่มีส่วนส่งเสริมให้การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จ และสามารถนำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ เช่น มีกลไกในการส่งเสริมการทำงานร่วมกันที่เป็นระบบ ผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำสูง บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ การบริหารงานมีการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ มีการแปลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ ขององค์กรมาสู่การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เป็นต้น แต่การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งจะก้าวไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการได้นั้น ยังต้องเผชิญกับอุปสรรคหลายประการ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบันที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ด้วยเหตุนี้การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน จึงเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่สามารถนำพาองค์กรให้ก้าวผ่านอุปสรรคและประสบความสำเร็จได้ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมิได้หมายถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ยังมีควมหมายรวมถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับหรือมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นนั้นๆ ให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น การที่ท้องถิ่นใดมีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ ท้องถิ่นนั้นย่อมเจริญก้าวหน้าและพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศได้โดยง่าย

เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ภายใต้เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่บัญญัติไว้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจตียักได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. เชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการจัดโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้ และในการศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๕. ประเมินผลโครงการ เพื่อสรุปผลตลอดจนข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ นำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการดำเนินโครงการต่อไป
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๖. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเมืองน่าอยู่ในประเทศไทย ได้ริเริ่มขึ้นเป็นครั้งแรกภายใต้กรอบทางด้านสาธารณสุขตามแนวทางขององค์การอนามัยโลกตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยสนับสนุนให้ชุมชนเมืองขนาดต่าง ๆ ๕ เมือง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครราชสีมา พะเยา ยะลา และพนัสนิคม เป็นเมืองนำร่อง และกำหนดแนวทางให้ผู้บริหารองค์กรท้องถิ่น สร้างเครือข่ายการพัฒนา ร่วมกับชุมชนภายใต้ท้องถิ่นนั้น โดยในทางปฏิบัติแต่ละเมืองได้ใช้วิธีการของตนเองในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ การเป็นเมืองน่าอยู่จะต้องมีกระบวนการพัฒนาที่เป็นองค์รวม ยึดคนเป็นศูนย์กลาง อาศัยความเข้มแข็งของชุมชนและประชาคมเป็นรากฐานการพัฒนา มุ่งให้เกิดความปลอดภัย มีความสะอาด คุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริหารจัดการที่ดี มีประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และที่สำคัญการทำเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ ต้องอาศัยพลังการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความอยู่ดีมีสุข โดยสรุปคุณลักษณะของเมืองน่าอยู่ ครอบคลุมและผสมผสานกันระหว่างปัจจัยแวดล้อม ๕ ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านกายภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านบริหารและการจัดการ และองค์ประกอบ ประกอบด้วย ความน่าอยู่ ความมีประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจ ความเป็นประชารัฐ

เพื่อเป็นการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลเจดีย์หักทุกระดับ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ควรส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ผู้ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนและเปลี่ยนแปลงของชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้หลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ในการทำงานหรือใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง



## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. เชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการจัดโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้
๔. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๕. ประเมินผลโครงการ เพื่อสรุปผลตลอดจนข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ นำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการดำเนินโครงการต่อไป
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้หลักการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ในการทำงานหรือใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๙ กำหนดว่า ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงาน ระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดความสะดวกรวดเร็วในการมาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการให้เกิดความชัดเจน
๓. เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. พิจารณากำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. เสนอมาตรการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๔. ประกาศการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ
๕. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้มีความเหมาะสม
๖. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ
๒. มีกรอบกำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่ชัดเจน
๓. การบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายที่เกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๓ ด้าน คือ (๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) ด้านประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และ (๓) ด้านองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับประชาชนผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป องค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตให้ทุกส่วนราชการรับทราบเพื่อปฏิบัติหน้าที่และภารกิจให้เป็นไปตามนโยบายและประกาศดังกล่าว
๓. สรุปประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. ประชาชนผู้รับบริการเกิดการยอมรับ เชื่อถือ ไว้วางใจ มั่นใจและศรัทธาต่อองค์กร

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ถือเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ปฏิบัติราชการเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของท้องถิ่น ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย หน้าที่หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคืองานให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่ครอบคลุมในหลายด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ประเพณี การศึกษา และการสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่นั้น จึงขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทุกคน หากเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว ย่อมถือเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อนำพางานบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บังเกิดความเจริญรุ่งเรืองแก่ท้องถิ่นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มาเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนำพาความเจริญรุ่งเรืองสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้เจตนารมณ์ของกฎหมาย สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้ใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และได้ประกาศใช้บังคับไปก่อนแล้ว

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมในตนเอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจเห็นใจกัน ลดการขัดแย้งหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การเสริมสร้างพลังขององค์กร ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ

๕.๒ ติดต่อกับวิทยากร ทีมงาน กำหนดสถานที่ ประสานงาน ฯลฯ

๕.๓ จัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๕.๔ ประเมินผลการจัดโครงการ

๕.๕ สรุปผลการจัดโครงการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

**๖. งบประมาณ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญของปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมในตนเอง

๓. เกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจเห็นใจกัน ลดการขัดแย้งหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๔. เกิดการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การเสริมสร้างพลังขององค์กร ส่งผลให้การทำงานเป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม มีสาระสำคัญว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแนวทางให้จัดทำต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ และประกาศใช้บังคับ

๒. ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการรับทราบ

๓. ขออนุมัติผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรม

๔. ขออนุมัติผู้บริหารแต่งตั้งเจ้าพนักงานรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

๕. ดำเนินการตามข้อ ๑๖ ของประมวลจริยธรรม

๖. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงแก้ไขประมวล จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี)

๗. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. มีเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. องค์กรเป็นที่ยอมรับและเกิดความน่าเชื่อถือ ตลอดจนผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มี ส่วนได้เสีย เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานขององค์กร

๔. เกิดพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. มีระบบการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย ที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงาน ต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติ ตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้ เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการ{เองกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้รับความรู้เรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หัก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งส่งผลกระทบต่ออาชีพของประชาชนตำบลเจดีย์หัก ทำให้เกิดอัตรารว่างงานสูงขึ้นเรื่อยๆ การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ ซึ่งจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสร้างครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและอย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้ให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนตำบลเจดีย์หักได้มีการพัฒนาด้านอาชีพเสริมมาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๘ ข้อ ๗ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๖ ข้อ ๖ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หักขึ้น เพื่อให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเป็นอีกทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้สู่ครอบครัว ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้น และสามารถพัฒนาฝีมือด้านอาชีพเสริม นำสู่การเสริมสร้างรายได้สู่ตำบล อันจะเป็นรากฐานของการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักเกิดการสร้างรายได้
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลเจดีย์หักให้มีชีวิตที่ดีขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๕. เพื่อส่งเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเจดีย์หักที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ พร้อมส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
๓. ดำเนินการขออนุมัติดำเนินโครงการฯต่อผู้บริหาร
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ดำเนินการอบรมให้ความรู้

๖. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ

๒. ประชาชนตำบลเจดีย์หักเกิดการสร้างรายได้

๓. ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. ประชาชนตำบลเจดีย์หักได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๕. ประชาชนตำบลเจดีย์หักสามารถพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สิ่งแวดล้อมมีความสำคัญและจำเป็นต่อมนุษย์อย่างมาก ในทางตรงกันข้ามสิ่งแวดล้อมบางประเภทสามารถให้พิษภัยต่อมนุษย์ได้เช่นกัน เช่น ของเสียและมลพิษทั้งที่เป็นขยะมูลฝอย น้ำเสีย อากาศเสีย เสียงดัง ความสั่นสะเทือน แสงสว่าง ความร้อน และกิจกรรม ที่มนุษย์สร้างขึ้น เป็นต้น จึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานทุกภาคส่วนเข้ามาทำหน้าที่ ในการกำกับดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สิ่งแวดล้อม ในฐานะที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน จึงมีความสำคัญในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ได้แก่ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๗) คຸ້ມครອງ ดູແລ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีกลยุทธ์สำคัญในการดำเนินงาน อนุรักษ์ ฟื้นฟู รวมถึงการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม คือการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการบูรณาการทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนของตน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชุมชน/ประชาชนมีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะชุมชน การจัดการน้ำเสียชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ประชาชน นักศึกษา กศน. ตำบลเจดีย์หัก จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

##### ๑.๑ ขั้นเตรียมการ

- ๑) จัดทำโครงการ/แผนการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๒) ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการแก่กลุ่มแกนนำต่าง ๆ ในชุมชน
- ๓) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๘ จังหวัดราชบุรี และภาคเอกชนในพื้นที่
- ๔) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์,สื่อที่ใช้ในการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ , เอกสารคู่มือต่าง ๆ

## ๒.๒ ขั้นตอนการ

- ๑) จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
- ๒) จัดการอบรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม แก่กลุ่มแกนนำต่าง ๆ และประชาชนผู้สนใจในชุมชนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น
  - รณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยตามหลัก ๓Rs
  - การจัดการน้ำเสีย/ฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมโดยใช้น้ำจุลินทรีย์ชีวภาพ (อี เอ็ม)
  - กิจกรรมทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ในครัวเรือน
  - ส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในการปรับปรุงดิน
- ๔) สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๒ - ๑๔ จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ร่วมกับหน่วยงาน

- สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๘ จังหวัดราชบุรี ภาคประชาชน และภาคเอกชนในพื้นที่
- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดราชบุรี
- กศน.ตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนร่วมกันแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๒. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น ขยะมูลฝอยชุมชน น้ำเสียในชุมชน ได้รับการแก้ไข
๓. เกิดการรวมกลุ่มเครือข่ายประชาชนในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

## ๑. ชื่อโครงการ :โครงการรณรงค์ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้บูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) และแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนว “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลัก ๓ Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอย โดยได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับหมู่บ้าน และระดับชุมชนให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ดังกล่าว และจากข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลเจดีย์หัก จำนวนเฉลี่ย ๑๘ ตันต่อวัน และมีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจากการขยายตัวของชุมชนพักอาศัยและสถานประกอบการต่าง ๆ ในพื้นที่ หากปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มมากขึ้นโดยไม่มีการบริหารจัดการขยะที่ดีอาจทำให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยตกค้างและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในชุมชน และผลักดันให้ชุมชน บ้านเรือน วัด โรงเรียน สถานประกอบการและองค์กรต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรมในการ ลด คัดแยกขยะจากต้นทาง เพื่อให้เหลือขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดให้เหลือน้อยที่สุดต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน บ้านเรือน วัด โรงเรียน สถานประกอบการและองค์กรต่าง ๆ มีการคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง และนำขยะมูลฝอยกลับไปใช้ประโยชน์อื่นให้คุ้มค่าภายใต้หลักการ ๓R
๒. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่และกำจัดอย่างถูกหลักสุขาภิบาล
๓. เพื่อการจัดการขยะอันตราย ขยะมูลฝอยติดเชื้อ และกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายในพื้นที่ได้อย่างถูกหลักวิชาการ

### ๓. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕
๒. ชุมชน/หมู่บ้าน มีการตั้งจุดรวมขยะอันตรายทุกหมู่บ้าน
๓. มีหมู่บ้านหรือชุมชนต้นแบบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างน้อย ๑ แห่ง
๔. ปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ ร้อยละ ๘๕
๕. ปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ร้อยละ ๗๐

### ๔. กลวิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ / แผนการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด”
๓. รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูลขยะมูลฝอยที่เกิดในพื้นที่ และจัดทำฐานข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่
๔. จัดการประชุมคณะทำงาน ผู้นำที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนงาน
๕. จัดตั้ง “จุดรวบรวมขยะมูลฝอยอันตรายชุมชน” ในหมู่บ้าน/ชุมชน

๖. จัดทำหมู่บ้านหรือชุมชนต้นแบบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างน้อย ๑ แห่ง
๗. จัดการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอย แก่กลุ่มแกนนำต่าง ๆ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ
๘. จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการจัดการขยะมูลฝอย เช่น

- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การลด คัดแยกและนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ตามหลัก ๓ Rs ; Reduce , Reuse , Recycle โดยส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ในครัวเรือน
  - รณรงค์ ให้ความรู้แก่ประชาชนในการกำจัดขยะมูลฝอยประเภทต่าง ๆ อย่างถูกวิธี
  - กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะเป็น ๔ ประเภทหลัก ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ และขยะอันตราย เพื่อการกำจัดอย่างถูกวิธี
  - กิจกรรมการนำขยะเปียกที่ย่อยสลายได้มาทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น
๙. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ ม.๒ - ม.๑๔ ในตำบลเจดีย์หัก

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๗. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ร่วมกับหน่วยงาน

- สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๘ จังหวัดราชบุรี ภาคประชาชน และภาคเอกชนในพื้นที่
- สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดราชบุรี

## ๙. การประเมินผล

๑. จากจำนวนผู้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมรณรงค์ และจากผลการดำเนินงานต่าง ๆ
๒. จากปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชน บ้านเรือน วัด โรงเรียน สถานประกอบการและองค์กรต่าง ๆ มีการคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง และนำขยะมูลฝอยกลับไปใช้ประโยชน์อื่นให้คุ้มค่าภายใต้หลักการ ๓Rs
๒. ปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่ลดลงและกำจัดอย่างถูกหลักสุขาภิบาล
๓. ขยะอันตราย/มูลฝอยติดเชื้อ/กากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายในพื้นที่ที่มีการกำจัดอย่างถูกหลักวิชาการ



## ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำริสั่งแนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน ทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัย ความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก งานพัฒนาชุมชน ได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาภายในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการผู้นำชุมชนกับวิถีพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำกลับมาถ่ายทอดให้กับประชาชนตำบลเจดีย์หัก ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของตำบล ฉะนั้น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ในการพัฒนาพื้นที่ตำบลเจดีย์หักควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ ข้อ ๑๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น สำนักปลัด งานพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมการเล่าถ่ายทอดความสำเร็จในการใช้เศรษฐกิจพอเพียง ได้เดินตามรอยเท้าพ่อและได้สานต่อเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการขอความความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอยู่รอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท

๔. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลับมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

## ๕. กิจกรรมและงานที่ดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้ที่สนใจ โดยส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
๓. ประสานวิทยากร โดยบรรยายเกี่ยวกับเรื่องเส้นทางตามรอยเท้าพ่อและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. ดำเนินการบรรยายให้ความรู้
๕. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยลงพื้นที่สำรวจข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

## ๖. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมการเล่าถ่ายทอดความสำเร็จในการใช้เศรษฐกิจพอเพียง ได้เดินตามรอยเท้าพ่อและได้สานต่อเศรษฐกิจพอเพียง
๒. กลุ่มเป้าหมายได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. กลุ่มเป้าหมาย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการขอความความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท
๔. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลับมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำ แนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลง กระทั่ง ณ บัดนี้ ปวงชนชาวไทยและชาวต่างชาติต่างซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน ต่างน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในหน่วยงาน ซึ่งมีให้เห็นในทุกที่ทั่วไป ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับเด็กและเยาวชน เพื่อรู้จักนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ให้รู้จักความพอเพียงและสามารถทำอะไรได้ด้วยตนเอง รู้จักความประหยัด ความพอประมาณ และเด็กสามารถคิดและตัดสินใจอะไรได้เอง รวมถึงการแก้ปัญหาต่างๆ ได้

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๓ การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา และมาตรา ๒๔ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ ได้แก่ ห้องสมุดประชาชน พิพิธภัณฑ์ หอศิลป์ ลานกีฬา สวนพฤกษศาสตร์ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์การศึกษาและนันทนาการ แหล่งเรียนรู้อื่นๆ อย่างพอเพียงและมีประสิทธิภาพนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังให้เยาวชนรู้จักนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตได้อย่างถูกต้องและสามารถเป็นแนวร่วมในการเผยแพร่ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติตนตามแนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. เป้าหมาย

เยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เจดีย์หัก

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการ
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการในการฝึกอบรมฯ
๓. เชิญวิทยากรที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
๔. ดำเนินการศึกษาดูงานฯ ตามที่กำหนด
๕. สรุปประเมินผลการจัดงานและรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

เสนอในบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักร่วมกับโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติตนตามแนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายพุทธบุตร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับ ประชาชนทั่วไป ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติในเรื่องของการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เห็นความสำคัญของปัญหาและเล็งเห็นว่าหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนได้ โดยจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบของศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว จึงได้จัดโครงการค่ายพุทธบุตร ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนในตำบลได้มีจิตใจดีงาม ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนา สามารถดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่นได้

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและนักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก คณะครู เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
๒. สํารวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายและสถานที่ฝึกอบรม
๓. ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการ จัดฝึกรอบรมฯ
๕. วิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินโครงการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ณ สถานปฏิบัติธรรม

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ร่วมกับ โรงเรียนวัดเจติยาราม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและมีความเข้าใจตนเองตามหลักธรรม สามารถนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนา สามารถดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่นได้

### ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนวัยใส ห่างไกลยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหายาเสพติด ถือเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบ และเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ จากสถานการณ์ปัญหาเสพติด ทั้งการค้า และการแพร่ระบาดในปัจจุบัน มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกลุ่มที่มีปัจจัยเสี่ยง คือ กลุ่มเยาวชนที่มีอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี และอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ทั้งที่อยู่นอกระบบการศึกษา และในระบบการศึกษา และรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีสภาพแวดล้อมของสังคมที่มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และประชากรในพื้นที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดปัญหาอบายมุขต่างๆ และปัญหาเสพติดตามมาเช่นกัน โดยพบว่ากลุ่มเสี่ยงจะเป็นกลุ่มเยาวชนทั้งที่อยู่ในระบบการศึกษา และนอกระบบการศึกษา เนื่องจากเป็นวัยที่เื้อต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เช่น ต้องการเรียนรู้อยากลอง มีแรงผลักดันทางอารมณ์สูง และความกล้าเสี่ยง กล้าทำสิ่งทำทนาย โดยเฉพาะเยาวชนที่ศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ที่มีพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การสูบบุหรี่ และดื่มสุรา รวมทั้งสิ่งอบายมุขต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นถึงปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนวัยใสห่างไกลยาเสพติด โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสำคัญ มีความสามารถที่จะเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติ และเต็มศักยภาพ มาตรา ๒๓ การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญ ทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา เช่น ความรู้เรื่องเกี่ยวกับตนเอง และความสัมพันธ์ของตนเองกับสังคม ได้แก่ ครอบครัว ชุมชนชาติ และสังคมโลก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รับรู้และทราบถึงปัญหา และพิษภัยของยาเสพติด
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจให้กับเยาวชน เพื่อไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข ด้วยวิถีแห่งหลักธรรม
๓. เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้าน และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ คณะครูและเจ้าหน้าที่ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.เจดีย์หัก

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
๒. ดำเนินการประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบถึงวัตถุประสงค์ และการดำเนินงาน
๔. ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรม
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

เสนอสถานที่ดำเนินการในบันทึกข้อความขอดำเนินโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ร่วมกับโรงเรียนกับโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.เจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนได้รับรู้และทราบถึงปัญหา และพิษภัยของยาเสพติด
๒. เยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะทางความคิด และภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจ และไม่ตกเป็นทาสของ

อบายมุข

๓. เกิดผู้นำเยาวชนในการเผยแพร่ความรู้ และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน



### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลเจดีย์หัก องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติในเรื่องของการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการและคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนระดับอำเภอ ภายใต้หลักการ “เด็กนำ ผู้ใหญ่หนุน” โดยคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนได้ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และในปี ๒๕๕๓ รัฐบาลมีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบล ต่อมาในปี ๒๕๕๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และคณะอนุกรรมการกิจการเด็กและเยาวชน ในคณะกรรมการสังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้เสนอปรับแก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งนอกจากจะเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ (กดยช.)แล้ว ประเด็นสำคัญคือ การกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนตำบล และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน และเพื่อเป็นกลไกของเด็กและเยาวชนตามกฎหมายที่มีโครงสร้างเชื่อมโยงกันทั่วประเทศอย่างเป็นระบบ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลเจดีย์หัก ขึ้น เพื่อส่งเสริมมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง ชุมชน และสังคม ตลอดจนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสภาเด็กฯได้มีการติดต่อประสานงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนในตำบลเจดีย์หักได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง สามารถเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกอย่างสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถที่พัฒนาไปตามวัยของเด็กหรือเยาวชน โดยเฉพาะเรื่องที่มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน

๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้เวลาว่างในทางที่ถูกต้องไม่สร้างปัญหาให้บุคคลอื่นและไม่หันไปพึ่งพายุยาเสพติด

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนที่มีทะเบียนบ้านอยู่ในเขตตำบลเจดีย์หัก และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการต่าง ๆ ในการฝึกอบรมฯ
๓. เชิญวิทยากรที่เกี่ยวข้องให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
๔. ดำเนินการฝึกอบรมฯ ตามที่กำหนด
๕. สรุป ประเมินผลการจัดงานและรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

รายละเอียดปรากฏในบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลและสภาเด็กฯ ได้มีการติดต่อประสานงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ของเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่
๒. เด็กและเยาวชนในตำบลเจดีย์หักได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
๓. เด็กและเยาวชนตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง สามารถเป็นแกนนำในการทำกิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้
๔. เด็กและเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นหรือแสดงออกอย่างสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถที่พัฒนาไปตามวัยของเด็กหรือเยาวชน โดยเฉพาะเรื่องที่มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน
๕. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างในทางที่ถูกต้องไม่สร้างปัญหาให้บุคคลอื่นและไม่หันไปพึ่งพายาเสพติด

มติที่ ๒

## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้ นิยามคำว่าทุจริต หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามการปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าวโดยมิชอบ หรือใช้สิทธิความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วย กฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ส่วนการประพฤติมิชอบในวงราชการนั้น หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติการอย่างใดในตำแหน่งหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน หรือคำสั่ง ไม่ว่าจะการปฏิบัตินั้นจะเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ให้รวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Movement Procurement: e-GP) ช่วยแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างได้ในระดับหนึ่ง เพราะ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ครอบคลุมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ สามารถติดตามการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกขั้นตอน ของระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP) โดยมีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล และ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทั้งนี้ การจัดซื้อจัดจ้าง อาจกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) มาใช้ในโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงวงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต และความคล่องตัว ในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตูกาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว งานพัสดุ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมความร่วมมือป้องกันการ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเพื่อจะได้นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สร้าง ความโปร่งใสหรือเข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักความรับผิดชอบ หลักการห้ามบุคลากรเป็นผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียกับหน้าที่ของตน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตูกาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อให้บุคลากร หรือภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จัดฝึกอบรมโครงการความร่วมมือร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ ตัวแทนประชาชนในพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก ผู้ประกอบการทราบ

๓. ประสานงานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์

๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรม

๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ตัวแทนประชาชน ผู้ประกอบการผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. เป็นการยกระดับความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓. ป้องกันการทุจริตของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและก่อให้เกิดประโยชน์ต่องานจัดซื้อจัดจ้างได้ระดับหนึ่ง

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กรจะต้องวางนโยบายที่เกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ และมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๓ ด้าน คือ (๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) ด้านประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และ (๓) ด้านองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับประชาชนผู้รับบริการประชาชนทั่วไป องค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตให้ทุกส่วนราชการรับทราบเพื่อปฏิบัติหน้าที่และภารกิจให้เป็นไปตามนโยบายและประกาศดังกล่าว
๓. สรุปประเมินผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. ประชาชนผู้รับบริการเกิดการยอมรับ เชื่อถือ ไว้วางใจ มั่นใจและศรัทธาต่อองค์กร

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๑) กำหนดว่า ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศกำหนดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจนด้านวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถเตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ประกาศใช้บังคับไว้แล้ว ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารงานบุคคล ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ
๒. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเกิดการเตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศใช้บังคับไว้แล้ว

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลที่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมร่างประกาศให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ประกาศใช้บังคับแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบ
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ประกาศใช้บังคับแล้ว
๔. แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ผู้รับการประเมินทราบ ก่อนเสนอผลการประเมินต่อผู้บริหาร



**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เกิดความชัดเจนในด้านวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
๓. พนักงานส่วนตำบลเกิดการเตรียมพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ได้ประกาศใช้บังคับ

ไว้แล้ว

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ยกย่องชมเชยผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) กำหนดว่า ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศกำหนดไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นเพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน โดยประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในทุกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารงานบุคคล ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ
๒. เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ได้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรโดยภาพรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาขออนุมัติประกาศ
๒. ติดประกาศรายชื่อในที่เปิดเผยเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยให้รับทราบทั่วกัน
๓. ใช้ผลการประเมินนี้ เพื่อประกอบการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เกิดการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ได้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
๓. การปฏิบัติงานขององค์กรโดยภาพรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) กำหนดว่า ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือส่วนหน่วยงาน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศกำหนดไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารงานบุคคล ตามที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบข้อบังคับในการประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
๓. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาความดีความชอบและการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำบันทึกเสนอหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แจกเวียนประกาศหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน
๓. ใช้หลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๒. มีกรอบข้อบังคับในการประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
๓. มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาความดีความชอบ และการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๘ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังต่อไปนี้

๑. คุ่มค่า โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน

๒. โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกันมีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน

๓. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสมโดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๔. ตรวจสอบได้ โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบจัดซื้อจัดจ้าง) เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักและชุมชนต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้ เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่ แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของ หน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิด ภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามลายูกลาง



**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรา ๒๙ กำหนดว่า ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงาน ระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดความสะดวกรวดเร็วในการมาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ
๒. เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการให้เกิดความชัดเจน
๓. เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. พิจารณากำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. เสนอมาตรการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๔. ประกาศการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ
๕. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้มีความเหมาะสม
๖. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ
๒. มีกรอบกำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่ชัดเจน
๓. การบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

## ๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งมาตรา ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต เอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นพร้อมกับคำขอ

เพื่อให้ประชาชนรับทราบหลักเกณฑ์การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก และได้รับความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นในการติดต่อราชการหรือขอรับบริการต่างๆ จึงต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบขั้นตอน มาตรฐาน หลักเกณฑ์ วิธีการแนวทางปฏิบัติ ระยะเวลาการให้บริการต่าง ๆ อย่างชัดเจน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ประหยัดเวลาในการมาติดต่อราชการ หรือรับบริการต่างๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลเจดีย์หัก และประชาชนทั่วไปได้รับความพึงพอใจมากที่สุด

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลเจดีย์หัก และประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเพิ่มเติม เมื่อมีการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ เพิ่มเติมขึ้นมาและเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาและลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๒. ประกาศใช้คู่มือให้ประชาชนทราบทั้งทางเว็บไซต์ และที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓. รายงานผลการดำเนินการตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ผู้บริหารทราบและรายงานให้อำเภอเมืองราชบุรีทราบเป็นประจำทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนผู้มาใช้บริการรู้ขั้นตอนการเข้ารับบริการ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา ๒๗ กำหนดว่า ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้มีการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ในเรื่องต่างๆ ในการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ และเกิดความสะดวกรวดเร็วในการมาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ

## ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ส่วนราชการและประชาชนรับทราบ
๓. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เกิดการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ในการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๓. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการมาติดต่อราชการ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการหมู่บ้านเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้าน ทำหน้าที่ในการประสานงานกับและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน แต่เนื่องจากคณะกรรมการหมู่บ้านที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้านต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานหรือบุคคลในการดำเนินงานหรือการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็น กรรมการหมู่บ้านมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ การดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการหมู่บ้านที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๒. จัดทำประกาศเกียรติคุณ
๓. จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านในการประชุมเวทีชาวบ้าน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
๒. คณะกรรมการหมู่บ้านที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
๓. มีคณะกรรมการหมู่บ้านต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น



## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษ ตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่น

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๒. ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงโครงการและคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละชุมชน มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ตำบลเจดีย์หัก
๓. ประชาสัมพันธ์
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการฯ**

งานสวัสดิการสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เกษตรกรให้ความสนใจร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. มีวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน

๓. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้ เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลเจดีย์หัก

## ๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม มีสาระสำคัญว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้นเพื่อใช้เป็นมาตรการกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักให้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแนวทางให้จัดทำต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ และประกาศใช้บังคับ

๒. ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการรับทราบ

๓. ขออนุมัติผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรม
๔. ขออนุมัติผู้บริหารแต่งตั้งเจ้าพนักงานรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม
๕. ดำเนินการตามข้อ ๑๖ ของประมวลจริยธรรม
๖. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงแก้ไขประมวล จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี)
๗. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. มีเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. องค์กรเป็นที่ยอมรับและเกิดความน่าเชื่อถือ ตลอดจนผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานขององค์กร
๔. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. มีระบบการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริต จะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไก การตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๖. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน

LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคล ภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วย สอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาใน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม

## ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ ความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้างเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา

๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และมีวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๕. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม

มติที่ ๓

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้อง จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้บริการ ณ ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร โดยมี งานประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตน ต่อไป

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ศูนย์

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนของผู้เข้าใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น

## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมจริยธรรม เป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบ ข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิใดกรับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมี โอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถ แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดอบรมให้ความรู้ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้บุคลากรของ อบต. และตัวแทนชุมชนได้รับรู้ สิทธิในการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความ เข้าใจแล้วจะ สามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาค ประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีความรู้ในเนื้อหาของ พระราชบัญญัติฯ และสามารถให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง และตัวแทนชุมชน จำนวน ๕๐ คน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ สสำรวจความต้องการอบรม ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
๒. ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักพิศ และทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๘ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐและต้องสอดคล้องกับหลักการ ดังต่อไปนี้

๑. คุ่มค่า โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน

๒. โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกันมีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน

๓. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ล่วงหน้าเพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสมโดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๔. ตรวจสอบได้ โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน๓ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง(ระบบจัดซื้อจัดจ้าง) เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักและชุมชนต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วย ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้ง่ายและสะดวก มากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## ๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช่เงินงบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### ๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายกำหนด ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการชักชวนในส่วนของรูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้มีการให้บุคคลที่อยู่ในท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มาประชุมกันเพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดประชาคมท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการดำเนินการประชาคม ดังนี้

๑. การประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับหมู่บ้าน ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการประชุมเพื่อประชาคมหมู่บ้านครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ควรร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้งต่อไปให้ใช้สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมหมู่บ้านให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ

๒. การประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับตำบล ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการประชุมเพื่อประชาคมครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ควรร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้งต่อไปให้ใช้สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมตำบลให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องชักชวนแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้ข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ฉบับปัจจุบัน มาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในระยะเริ่มแรกของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยฯ และหนังสือของกระทรวงมหาดไทยฯ ในเรื่องดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยนำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดเป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเจดีย์หัก
๓. เพื่อให้การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

### ๔. เป้าหมาย

๑. การประชุมชมท้องถิ่น (ระดับหมู่บ้าน) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙
๒. การประชุมชมท้องถิ่น (ระดับตำบล) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและดำเนินการจัดเวทีประชาคม ดังนี้

#### เวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- ทำหนังสือแจ้งสัดส่วนระดับหมู่บ้านและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

ข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

#### วิธีดำเนินการประชาคมระดับหมู่บ้าน

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- คัดเลือกตัวแทนประชาคม เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง และคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา
- ทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการ และวิธีการแก้ไข
- สรุปปัญหาความต้องการมาเป็นโครงการเพื่อเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒๕๖๑-๒๕๖๔)

- เสนอปัญหาและความต้องการเพื่อเป็นโครงการบรรจุในแผนเศรษฐกิจพอเพียงของตำบลเจดีย์หัก
- แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

#### เวทีประชาคมระดับตำบล

- ทำหนังสือแจ้งสัดส่วนระดับตำบลและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ

- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่างๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว

ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับตำบล

#### วิธีดำเนินการประชาคมระดับตำบล

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- เลขานุการประชาคม สรุปผลการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- ตัวแทนจำนวนครัวเรือนในแต่ละหมู่ตรวจสอบโครงการที่ได้สรุปมาจากเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน ที่บอร์ดของแต่ละหมู่ ถ้าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไข แล้วชี้มติที่ประชุมระดับตำบลในการแก้ไขข้อมูลในแต่ละหมู่
- แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

## ๖. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

### การจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๒ ศาลา SML หมู่ที่ ๒
- หมู่ที่ ๓ วัดเจติยาราม
- หมู่ที่ ๔ ศาลาวัดอรุณญิกาวาส
- หมู่ที่ ๕ ที่ทำการ อบต.เจติยหักเก่า
- หมู่ที่ ๖ โรงเรียนชุมชน
- หมู่ที่ ๗ อาคารเก็บข้าวของหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๘ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๙ วัดห้วยหมู
- หมู่ที่ ๑๐ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๑ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๒ อาคารกองทุนหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๓ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๔ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจติยหัก

### การจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

ลานหน้าวัดเจติยาราม ตำบลเจติยหัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
สถานที่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ร่วมกับ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติยหัก คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติยหัก สักส่วนระดับตำบล สักส่วนระดับหมู่บ้าน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปัญหาและความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. ประชาชนในตำบลเจติยหักได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

## ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักที่ได้รับความเดือดร้อนทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก



**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชน ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### ๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายกำหนด ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการชักจูงในส่วนของการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้มีการให้บุคคลที่อยู่ในท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มาประชุมกันเพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดประชาคมท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการดำเนินการประชาคมดังนี้

๑. การประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับหมู่บ้าน ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการประชุมเพื่อประชาคมหมู่บ้านครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ครบร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้งต่อไปให้ใช้สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมหมู่บ้านให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ

๒. การประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับตำบล ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการประชุมเพื่อประชาคมครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ครบร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้งต่อไปให้ใช้สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมตำบลให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องชักจูงแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้ข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ฉบับปัจจุบัน มาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในระยะเริ่มแรกของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยฯ และหนังสือของกระทรวงมหาดไทยฯ ในเรื่องดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยนำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดเป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเจดีย์หัก
๓. เพื่อให้การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

### ๔. เป้าหมาย

๑. การประชุมท้องถิ่น(ระดับหมู่บ้าน) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙
๒. การประชุมท้องถิ่น(ระดับตำบล) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและดำเนินการจัดเวทีประชาคม ดังนี้

#### เวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- ทำหนังสือแจ้งสัดส่วนระดับหมู่บ้านและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

#### วิธีดำเนินการประชาคมระดับหมู่บ้าน

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- คัดเลือกตัวแทนประชาคม เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง และคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา
- ทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการ และวิธีการแก้ไข
- สรุปปัญหาความต้องการมาเป็นโครงการเพื่อเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒๕๖๑-๒๕๖๔)

- เสนอปัญหาและความต้องการเพื่อเป็นโครงการบรรจุในแผนเศรษฐกิจพอเพียงของตำบลเจดีย์หัก
- แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

#### เวทีประชาคมระดับตำบล

- ทำหนังสือแจ้งสัดส่วนระดับตำบลและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่างๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับตำบล

#### วิธีดำเนินการประชาคมระดับตำบล

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- เลขานุการประชาคม สรุปผลการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- ตัวแทนจำนวนครัวเรือนในแต่ละหมู่ตรวจสอบโครงการที่ได้สรุปมาจากเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน ที่บอร์ดของแต่ละหมู่ ถ้าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไข แล้วใช้มติที่ประชุมระดับตำบลในการแก้ไขข้อมูลในแต่ละหมู่
- แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

## ๖. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

### การจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๒ ศาลา SML หมู่ที่ ๒
- หมู่ที่ ๓ วัดเจติยาราม
- หมู่ที่ ๔ ศาลาวัดอรัญญิกาวาส
- หมู่ที่ ๕ ที่ทำการ อบต.เจติย์หักเก่า
- หมู่ที่ ๖ โรงเรียนชุมชน
- หมู่ที่ ๗ อาคารเก็บข้าวของหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๘ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๙ วัดห้วยหมู
- หมู่ที่ ๑๐ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๑ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๒ อาคารกองทุนหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๓ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๔ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก

### การจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

ลานหน้าวัดเจติยาราม ตำบลเจติย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

สถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ร่วมกับ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก สัดส่วนระดับตำบล สัดส่วนระดับหมู่บ้าน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปัญหาและความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. ประชาชนในตำบลเจติย์หักได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลและแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมตำบล และคณะกรรมการพัฒนาฯ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

## ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฝ่ายผู้แทนประชาคม จำนวน ๒ คน

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลและร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาตำบลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ๓.๓.๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินกิจการต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและอนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน                    |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา                      | ๒ คน                    |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ๒ คน                    |
| (๔) ปลัด อบต.                            | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัด                     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| (๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด**

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น



มิตินี้ ๔

## มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน

องค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

### ๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็น ในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตาม ภารกิจ และตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารด้านงานบุคคล

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ต้องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่องเกี่ยวกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งมีเจตนารมณ์อันเป็นความคิดพื้นฐานสำคัญหนึ่งในห้าประการ คือ เพื่อเป็นการประกันสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน (Rights to know) ในการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารของหน่วยงานของรัฐ อันจะนำไปสู่กระบวนการบริหารของรัฐที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

การปฏิบัติภารกิจด้านงานบุคคลของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการปฏิบัติงานที่ต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งรวมถึงข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านงานบุคคลต่างๆ เป็นต้นว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฯลฯ ซึ่งกฎหมายแต่ละฉบับที่ใช้บังคับจะระบุเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานด้านบุคคลไว้เป็นสำคัญ เช่น ในการสรรหาบุคคลให้มาดำรงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังที่ว่าง ไม่ว่าจะโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก หรือการรับโอน ซึ่งในกระบวนการสรรหาเหล่านี้ จะต้องมีการจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการตามวิธีนั้นๆ เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบโดยทั่วกัน เช่น ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก/สอบคัดเลือก ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นต้น นอกจากนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านงานบุคคล ล้วนแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดทั้งสิ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง งานบุคคลของสำนักปลัด จึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารด้านงานบุคคลเพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รับทราบโดยทั่วกัน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคล เป็นไปอย่างโปร่งใส

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก และเครือข่ายออนไลน์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำประชาสัมพันธ์ กรณีดำเนินงานเกี่ยวกับงานบุคคล ที่กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้ต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

๒. จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารเพื่อประชาสัมพันธ์ กรณีเป็นข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคคลอื่นใด ที่กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้ระบุเป็นการเฉพาะให้ต้องประกาศประชาสัมพันธ์

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. การปฏิบัติงานด้านบุคคล เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การบริหารงานด้านบุคคล เป็นไปอย่างโปร่งใส

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

## ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำ รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔



**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุและการบริหารงานพัสดุ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยเฉพาะด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ที่เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุจะต้องโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งกระบวนการต่างๆ จำเป็นต้องมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริหารงานพัสดุนั้น ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลาย ๆ ด้าน เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงต่าง ๆ กฎระเบียบการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเรียนรู้และติดตามปัญหาและแนวทางแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและก่อให้เกิดผลดีกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว งานพัสดุ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุและการบริหารงานพัสดุสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเพื่อจะได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ เนื้อหาและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงต่างๆ กฎระเบียบการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดปัญหาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติและการถูกตรวจสอบจากหน่วยงานต่างๆ

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ลดปัญหาความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจในเนื้อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถปฏิบัติงานพัสดุและการบริหารพัสดุ ในองค์กรได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ เนื้อหาและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงต่างๆ กฎระเบียบการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

๒. จัดฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุและการบริหารงานพัสดุ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ จำนวน ๔๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัด ตัวแทนประชาชนในพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก และผู้ประกอบการทราบ
๓. ประสานงานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์
๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ เนื้อหาและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรวมถึงระเบียบ กฎกระทรวง กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ชัดเจนขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อลดปัญหาความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเนื้อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก สามารถปฏิบัติงานพัสดุและบริหารงานพัสดุ ได้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เมื่อมีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปี ให้ประชาชนทำการคัดเลือกผู้แทนประชาคมเพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ จำนวนหมู่ละ ๔ คน
๒. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุในแต่ละครั้งที่มีการจัดหาพัสดุ และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ
๓. ทำหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการทราบ วัน เวลา สถานที่ ตรวจสอบงานทุกครั้ง

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น

### ๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้มีการศึกษาวิจัยจากหลายแหล่งข้อมูลพบว่า มีปัจจัยหลายประการที่มีส่วนส่งเสริมให้การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จ และสามารถนำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ เช่น มีกลไกในการส่งเสริมการทำงานร่วมกันที่เป็นระบบ ผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำสูง บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ การบริหารงานมีการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ มีการแปลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ ขององค์กรมาสู่การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เป็นต้น แต่การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งจะก้าวไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการได้นั้น ยังต้องเผชิญกับอุปสรรคหลายประการ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบันที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ด้วยเหตุนี้การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน จึงเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่สามารถนำพาองค์กรให้ก้าวผ่านอุปสรรคและประสบความสำเร็จได้ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมิได้หมายถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ยังมีความหมายรวมถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นนั้นๆ ให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น การที่ท้องถิ่นใดมีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ ท้องถิ่นนั้นย่อมเจริญก้าวหน้าและพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศได้โดยง่าย

เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ภายใต้เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่บัญญัติไว้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจตียหักได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. เชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน และผู้นำชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการจัดโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้ และในการศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๕. ประเมินผลโครงการ เพื่อสรุปผลตลอดจนข้อเสนอแนะและปัญหาต่างๆ นำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการดำเนินโครงการต่อไป
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักและองค์กร/หน่วยงานศึกษาดูงาน

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ และข้อกำหนดที่กำหนด
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ และข้อกำหนดที่กำหนด

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

## ๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแล การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการ พัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมี ประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักและ ลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้ดำเนินการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิก สภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## ๔.เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จำนวน ๒๔ คน

## ๕.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการ ต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘.งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



## ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๑.ชื่อโครงการ :มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

#### ๒.หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกรกระทำคอร์รัปชัน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่มุ่งเน้นการพัฒนา คุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๓.วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.เป้าหมาย

คณะกรรมการหมู่บ้านหรือผู้แทนประชาคมในตำบลเจดีย์หัก

#### ๕.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาคมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน
๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาคมเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

#### ๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้
๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

## ๔.๔ ๒บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ: โครงการความร่วมมือป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้ นิยามคำว่าทุจริต หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าวโดยมิชอบ หรือใช้สิทธิความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วย กฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ส่วนการประพฤติมิชอบในวงราชการนั้น หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติการอย่างใดในตำแหน่งหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน หรือคำสั่ง ไม่ว่าจะการปฏิบัตินั้นจะเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ให้รวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Movement Procurement: e-GP) ช่วยแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างได้ในระดับหนึ่ง เพราะระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ครอบคลุมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างได้ทุกขั้นตอน ของระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP) โดยมีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลด ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล และเพื่อให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็น มาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทั้งนี้ การจัดซื้อจัดจ้างอาจ กำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) มาใช้ในโครงการความร่วมมือป้องกันการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงวงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยง ต่อการทุจริต และความคล่องตัว ในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว งานพัสดุ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมความร่วมมือป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเพื่อจะได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างความ โปร่งใสหรือเข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักความรับผิดชอบ หลักการห้ามบุคลากรเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ หน้าที่ของตน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัด ตัวแทนประชาชนในพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก และผู้ประกอบการ ทราบ
๓. ประสานงานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์
๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ตัวแทนประชาชน ผู้ประกอบการผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
๒. เป็นการยกระดับความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
๓. ป้องกันการทุจริตของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและก่อให้เกิดประโยชน์ต่องานจัดซื้อจัดจ้างได้ระดับหนึ่ง

ภาคผนวก